

VALORI ED ETICA IMBAL LINE S.P.A

Sostenibilità territoriale e sociale, così come interesse e coinvolgimento diretto nelle tematiche globali, sono alcuni elementi imprescindibili per tutte le aziende che hanno come principale obiettivo una crescita sostenibile.

Partendo da questi presupposti, Imbal Line condivide, sostiene e promuove i dieci principi dello United Nations' Global Compact, iniziativa volontaria di responsabilità sociale di oltre 9.000 imprese in tutto il mondo per:

- *difesa dei diritti umani: Imbal Line promuove e rispetta i diritti umani universalmente riconosciuti e si assicura di non essere, seppure indirettamente, complice negli abusi dei diritti umani*
- *garanzia delle norme del lavoro: Imbal Line supporta la libertà di associazione dei lavoratori, riconosce il diritto alla contrattazione collettiva, sostiene l'eliminazione tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio e del lavoro minorile e contrasta ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione*
- *tutela dell'ambiente: Imbal Line adotta un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali e intraprende iniziative che promuovano una maggiore responsabilità in questo ambito*
- *lotta alla corruzione: Imbal Line si impegna a contrastare la corruzione in ogni sua forma.*

I dieci principi del Global Compact sono universalmente riconosciuti e tutelati in quanto sanciti dalle seguenti dichiarazioni:

- *Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo*
- *Dichiarazione dell'ILO sui Principi e i Diritti fondamentali del Lavoro*
- *Dichiarazione di Rio su Ambiente e Sviluppo*
- *Dichiarazione delle Nazioni Unite contro la corruzione*

Imbal line S.p.A adotta una struttura di "corporate governance" che mira ad uno sviluppo sostenibile e duraturo e che si basa sull'ottimizzazione dei processi di controllo e sulla prevenzione e gestione dei rischi, prestando particolare attenzione alla trasparenza e alla tutela dei diritti e degli interessi degli "stakeholders".

Gli enti e i soggetti coinvolti nel sistema di controllo e nella ricerca di continui miglioramenti dell'efficienza dello stesso possono essere così suddivisi:

- *Enti istituzionali: comprendono le istituzioni di indirizzo (Consiglio di Amministrazione, Presidente e Amministratore Delegato) che definiscono le linee guida del sistema di controllo e gli organi di supervisione (collegio sindacale, revisore e organismo di vigilanza) che si occupano della verifica e della valutazione del sistema di controllo.*
- *Enti operativi al secondo livello: si tratta di tutti quei soggetti che garantiscono la conformità a determinate procedure e definiscono regole valide per IMBAL Line (dirigenti, preposti, titolare privacy, ecc.).*
- *Enti operativi al primo livello: includono tutti coloro che gestiscono i rischi nella propria attività lavorativa e mettono in atto le procedure stabilite, ovvero tutti i dipendenti IMBAL Line*

La definizione delle procedure del sistema di controllo e della gestione dei rischi si basa sui principi contenuti nei seguenti documenti:

- *Codice etico Imbal line: identifica le responsabilità morali e sociali (sia verso l'esterno, sia verso l'interno) e i valori abbracciati dall'azienda, rappresentando a tutti gli effetti uno strumento di gestione della condotta etica non solo di chi presta attività lavorativa in favore delle società Imbal Line, ma anche di chi intrattiene rapporti di qualsiasi genere con le società.*
- *All'interno di Imbal Line vi sono e vanno create procedure e attività volte a prevenire la commissione di reati contro la pubblica amministrazione, informatici, di criminalità organizzata, contro l'industria e il commercio, societari, in materia di abuso del mercato, in materia di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro, di ricettazione, riciclaggio, ed impiego di denaro beni e utilità da provenienza illecita ed auto riciclaggio, in materia di violazione del diritto d'autore, di induzione a non rendere dichiarazioni o a rendere dichiarazioni mendaci all'autorità giudiziaria, ambientali, di impiego di cittadini di paesi terzi il cui soggiorno è irregolare e contro la personalità individuale.*
- *Responsabilità sociale d'impresa: è basata sulla difesa dei diritti umani, la tutela delle norme lavorative, la salvaguardia dell'ambiente e la lotta alla corruzione, come dichiarato nei dieci principi dello United Nations' Global Compact.*
- *Sistema di gestione integrato, qualità, ambiente e sicurezza, in conformità alle norme ISO9001.*
- *Regolamento Europeo 679/2016 (GDPR), relativo alla protezione dei dati personali, applicato recentemente anche in disciplina di "whistleblowing", a tutela dei soggetti che segnalano condotte illecite.*
- *Il Codice Etico esprime gli impegni e le responsabilità etiche nella conduzione degli affari e delle attività aziendali assunti da tutti coloro che intrattengono rapporti di qualsiasi natura con le società del gruppo Imbal Line S.p.A.*
- *Gli obiettivi che ne stanno alla base sono costituiti dalla volontà di migliorare le relazioni interne e formare un'immagine esterna univoca e chiara, motivare tutti i destinatari cui si rivolge a perseguire obiettivi positivi e avere un'organizzazione definita dal punto di vista etico e morale.*
- *Conformità alle leggi, trasparenza, correttezza gestionale, buona fede, fiducia e cooperazione con gli "stakeholders" sono i principi etici cui Imbal Line si ispira al fine di competere efficacemente e lealmente sul mercato, migliorare la soddisfazione dei propri clienti e sviluppare le competenze e la crescita.*
- *Imbal Line S.p.A. promuove una cultura aziendale fondata sulla sostenibilità, l'equità e l'eccellenza operativa, come dimostrano il nostro Bilancio Sostenibile, la Certificazione per la Parità di Genere (PDR - 125), e le certificazioni ISO 9001 e ISO 14001. Ogni processo è guidato da un impegno concreto verso la qualità, il rispetto ambientale e l'inclusione, per generare valore duraturo per le persone, il territorio e il mercato.*
- *L'onestà, la professionalità, la serietà, la preparazione tecnica e la dedizione rientrano tra le condizioni determinanti per conseguire gli obiettivi aziendali e rappresentano i valori richiesti a dipendenti, collaboratori e tutti coloro che intrattengono rapporti con l'azienda.*
- *Per promuovere il rispetto di questi valori, Imbal line si impegna a creare un ambiente di lavoro che garantisca a tutti i destinatari condizioni rispettose della salute, della sicurezza e della dignità personale e nel quale le caratteristiche dei singoli non possano dare luogo a discriminazioni o condizionamenti.*